

# Kunden Testimonial



CHRIS DIKEAKOS  
ARCHITECTS INC.

„Mit HR for Dynamics ist alles so viel einfacher.“

## Chris Dikeakos Architects Inc.

- ✓ **Branche**  
Architektur
- ✓ **Mitarbeiter**  
55
- ✓ **Leistungen**  
Architektonische Komplettlösungen
- ✓ **Unternehmerische Herausforderungen**
  - Sich von anderen Architekten abheben, um Projekte zu gewinnen und Bedürfnisse der Kunden zu erfüllen
  - Die Talentsuche in Vancouver ist schwierig
- ✓ **Kontakt**  
<http://www.dikeakos.com/>

## Das Projekt auf einen Blick

- ① **Ausgangssituation**  
Urlaubsanträge und Mitarbeitergespräche wurden immer noch von Hand ausgefüllt und protokolliert und es gab keinen Überblick über die Daten.
- ② **Konkrete Herausforderung**  
Das Unternehmen suchte eine Lösung, die ein umfassendes Urlaubs- und Abwesenheitsmanagement sowie die Verwaltung von Mitarbeitergesprächen ermöglicht. Außerdem sollte sie mit den bisher verwendeten Microsoft-Programmen kompatibel sein.
- ③ **Lösung**  
HR for Dynamics ermöglichte es Chris Dikeakos Architects, Abwesenheits- und Talentmanagement sowie alle anderen Teilbereiche im HR transparent und effizient in einer einzigen zentralen Lösung zu erledigen.
- ④ **Nutzen**  
Die Mitarbeiter können in ihrer gewohnten Microsoft Arbeitsumgebung weiterarbeiten und erhalten eine Komplettlösung für das Talent- sowie das Urlaubs- & Abwesenheitsmanagement und viele weitere Bereiche der Personalabteilung.
- ⑤ **Danksagung**  
„Mit HR for Dynamics ist alles viel organisierter und transparenter.“

## → Vision des Kunden

Chris Dikeakos Architects ist einer der führenden Architekturbüros Nordamerikas im Bereich des Designs von Mehrfamilienhäusern und Hi-Rise-Wohnanlagen. Das Unternehmen ist für seine Kompetenz in allen Facetten des Entwurfsprozesses hoch angesehen und schneidert seine Lösungen von Anfang bis Ende, einschließlich Konzept- und Designentwicklung, Konstruktionszeichnungen und Dienstleistungen vor Ort, Studien zur Standortkapazität, Masterplanung, Städtebau und Bebauungsplanung.

Um dieses hohe Qualitätsniveau und die Kundenzufriedenheit aufrechtzuerhalten, ist das Unternehmensziel für die nächsten Jahre, in der Größe zu wachsen und mehr talentierte Mitarbeiter für das Unternehmen zu finden.

## → Konkrete Herausforderung

Das größte Problem in der Personalabteilung war das Urlaubs- und Abwesenheitsmanagement des Unternehmens. Urlaubsanträge wurden immer noch von Hand auf Papier ausgefüllt und dann von den Vorgesetzten bestätigt. Das Schlimmste daran war jedoch, dass die Vorgesetzten in der Regel keinen Überblick über die genehmigten Urlaube hatten: Manchmal kam es vor, dass alle Mitarbeiter auf einmal in Urlaub waren, so dass niemand an laufenden Projekten arbeiten konnte. Eine weitere Schwierigkeit war die Durchführung von Mitarbeitergesprächen. Das zuvor verwendete Programm bot nur Vorlagen zur Bewertung, aber keine Möglichkeit, diese zu verwalten oder definierte Ziele im System zu verfolgen. Kurz gesagt: Es gab viel Raum für Verbesserungen im Bereich des Talentmanagements.

Da es bei Chris Dikeakos Architects keine klassische Unterteilung nach Abteilungen gibt, war die Verwendung oder Konfiguration gewöhnlicher HR-Lösungen eine große Herausforderung.

”

„Urlaubs-, Abwesenheits- und Talent Management werden jetzt in einer einzigen Lösung in unserer vertrauten Microsoft Umgebung verwaltet. Mit HR for Dynamics ist alles so viel einfacher.“

Kathleen Nosek, HR Manager, Chris Dikeakos Architects, Inc.



## → Lösungsansatz

HR for Dynamics erfüllt die beiden wichtigsten Anforderungen des Unternehmens. Zum einen bietet ihnen die Lösung ein komplettes Urlaubs- und Abwesenheitsmanagement: Für die Mitarbeiter wird es viel einfacher, Urlaub zu beantragen und die Manager können jederzeit den Überblick über beantragte und genehmigte Urlaube behalten. Das hilft ihnen auch, ihre Projekte richtig zu budgetieren.

Zweitens bietet HR for Dynamics eine vollständige Talentmanagement-Lösung, mit der Mitarbeitergespräche einfach organisiert und durchgeführt werden können. Vereinbarte Ziele werden einfach im System erfasst, und ihr Status kann jederzeit eingesehen werden. Auch Schulungen und Zertifikate können mit dem Profil des Mitarbeiters verknüpft werden.

Neben diesen beiden Anforderungen wollte das Unternehmen unbedingt eine Lösung finden, die die bereits verwendeten Programme wie zum Beispiel Office 365 oder Microsoft Teams erweitert. Letztendlich war dies auch der ausschlaggebende Faktor für die Wahl von HR for Dynamics.

## → Nutzen

HR for Dynamics ermöglicht es dem Unternehmen, in seiner gewohnten Microsoft Arbeitsumgebung zu bleiben und die bereits bekannten Microsoft-Produkte weiterhin zu nutzen. HR kann ihre Aufgaben auch in Zukunft in Office und Teams erledigen und auch die Mitarbeiter müssen kein zusätzliches Programm erlernen. Dank der umfangreichen Customizing-Möglichkeiten kann die Lösung auch an die sehr hohen und speziellen Anforderungen von Chris Dikeakos Architects angepasst werden. Generell kann die Personalabteilung nun von der Verfügbarkeit und einfachen Pflege der Daten profitieren, sei es im Urlaubs- oder Talentmanagement oder in anderen Bereichen der Personalabteilung. Alle Informationen - von denen einige vorher nicht einmal zugänglich waren - können an einem einzigen Ort verwaltet werden, was die Arbeit transparenter und organisierter macht.

## → Danksagung

„Urlaubs-, Abwesenheits- und Talent Management werden jetzt ganz einfach in einer Lösung in unserer vertrauten Microsoft Umgebung verwaltet. Mit HR for Dynamics ist alles viel organisierter und transparenter.“



Vereinbaren Sie jetzt einen Termin für eine online Demonstration für Ihr Unternehmen.

✉ [Contact@Dynamics-HR-Management.com](mailto:Contact@Dynamics-HR-Management.com)

☎ +49 (931) 660 84 44

🖱 [www.Dynamics-HR-Management.com](http://www.Dynamics-HR-Management.com)